

WAS?

Das EC SCOL dient dazu, sogenannte „**Soft Skills**“ oder auch **Schlüsselkompetenzen** zu entwickeln. Die Alpen-Adria-Universität Klagenfurt bietet Ihnen mit diesem Programm die Möglichkeit, sich über den universitären Kontext hinaus entsprechend zu qualifizieren, dabei kommt das Lernen an **Praxisfällen** nicht zu kurz und bietet genug Raum für Lernen „auf der grünen Wiese“.

Für WEN?

Das EC richtet sich an alle Bachelorstudierenden oder **alle Studierenden**, die diese Lehrveranstaltungen zum Beispiel im Rahmen von freien Wahlfächern an der AAU absolvieren möchten.

Bachelorstudierende, die SCOL im Rahmen des Erweiterungscurriculums wählen, haben **8 Lehrveranstaltungen** zu absolvieren. Das EC kann entweder integriert oder zusätzlich zum Bachelorstudium verankert werden.



Social Competence and Organizational Learning



Erweiterungscurriculum
SCOL

Weitere Informationen

Studienprogrammleitung

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Ruth Erika Lerchster
ruth.lerchster@aau.at
<https://ius.aau.at/scol>

Anfragen unter

socialcompetence@aau.at

Anmeldung

Die Anmeldung zum Erweiterungsstudium SCOL erfolgt im ZEUS unter:

Meine Anträge → Antrag stellen → Studienbezogene Anträge → Anmeldung zu einem Erweiterungsstudium einreichen

Qualifiziere dich über dein Studium hinaus!

Gesprächsführung

Kommunikationskompetenz

Konfliktmanagement

Teamfähigkeit

Gruppe und Organisation verstehen

24 ECTS

Unser Lehrangebot

jedes Semester

Einführung SCOL – Was sind Kompetenzen? Wie kann man sie entwickeln? Was hat Gruppendynamik mit Kompetenzentwicklung zu tun? Wie können geeignete Lernsettings aussehen? **2 ECTS**

Konfliktmanagement – Anhand eigener Beispiele lernen Teilnehmende die Analyse von Konflikten und das Erkennen von Lösungswegen. Dabei werden unterschiedliche persönliche Muster der beteiligten KonfliktpartnerInnen sichtbar. Das Wissen um eigene Anteile in Konfliktsituationen eröffnet neue Handlungsspielräume. **3 ECTS**

wahlweise Organisationstraining – Das Thema „Organisation“ wird experimentell in Angriff genommen. Man lernt über Organisation, indem man organisiert, die eigene Organisation entwickelt, beobachtet und verändert. **4 ECTS**

oder Trainingsgruppe – Es werden Gruppen gebildet, deren Aufgabe darin besteht, ihren Entwicklungsprozess zu beobachten, zu besprechen und zu beeinflussen. Die aufkommende Dynamik ermöglicht die Bearbeitung von Gruppenphänomenen (z.B. Einfluss, Vertrauen Unterschiede, Konflikte etc.). **4 ECTS**

nur im Wintersemester

Umgang mit sich selbst – In Form von Einzel- und Gruppenübungen wird dem „Selbstmanagement“ Aufmerksamkeit geschenkt. Umgang mit sich selbst bedeutet, sowohl seine Voraussetzungen zu kennen, als auch kreative Potenziale entfalten zu können. **3 ECTS**

Führen von Beratungsgesprächen – Teilnehmende lernen unterschiedliche Formen und Einsatzmöglichkeiten sowie „Techniken“ der Beratung kennen. Spannungsfelder, mögliche Stolpersteine sowie Grenzen von Beratung werden aufgezeigt **3 ECTS**

Mediation – Teilnehmende lernen Prinzipien vorhandener institutionalisierter Konfliktregelungen und Mediation kennen. An Praxisbeispielen haben sie in Rollenspielen Gelegenheit, die Möglichkeiten der Steuerung soziodynamischer Prozesse auszuloten. **3 ECTS**

nur im Sommersemester

Projektmanagement – Die soziale Komplexität von Projekten ergibt Problemlagen, die es zu bewältigen gilt. Themenfelder sind: Schnittstellenbearbeitung, Umfeld-analyse, Auftragsklärung, Teambildung und -steuerung, Implementierung. **3 ECTS**

Moderation – Themenfelder sind: Moderationsgrundlagen und Leitung von Meetings, Gruppengrößen und die Wahl adäquater Interventionsmittel, Brainstorming, Tipps und Tricks bei der Planung und Durchführung von Moderationen. **3 ECTS**

Die Lernebenen des Programms

